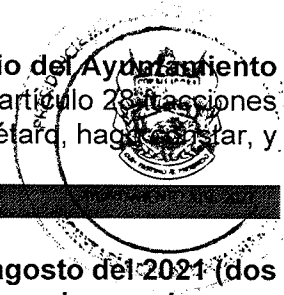




El suscrito, ciudadano, Lic. Samuel Cárdenas Palacios, Secretario del Ayuntamiento de Corregidora, Qro., en uso de las facultades que me confiere el artículo 28 fracciones I y IV del Reglamento Orgánico del Municipio de Corregidora, Querétaro, hago constar, y



**CERTIFICO**

Que en Sesión Ordinaria de Cabildo de fecha 19 (diecinueve) de agosto del 2021 (dos mil veintiuno) el H. Ayuntamiento de Corregidora, Qro., aprobó el Acuerdo por el que se ratifica el proyecto de dictamen de Pensión por vejez a favor de la C. María Eugenia Rivas Bobadilla, emitido por la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración del Municipio de Corregidora, el mismo que se transcribe textualmente a continuación:

**“Miembros del H. Ayuntamiento:**

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1°, 5°, 115 fracciones I, II y IV y artículo 123, 127 y 136 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 35 de la Constitución Política del Estado de Querétaro; 18 de la Ley para el Manejo de los Recursos del Estado de Querétaro, 2, 3 y 30 fracciones I y XII de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Querétaro; 2, 8 10, 36, 126, 127, 128, 129, 130, 132 133, 136, 137, 147 fracción I, 148, 149 bis y 150 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro; 3, 4, 5, 15 fracciones I, XXII y XXXIV, 34 numeral 1, numeral 2 fracción I y numeral 20 fracción I, 42, 46 y 48 del Reglamento Interior del Ayuntamiento del Municipio de Corregidora, Querétaro, corresponde a este H. Cuerpo Colegiado conocer y resolver el Acuerdo por el que se ratifica el proyecto de dictamen de Pensión por vejez a favor de la C. María Eugenia Rivas Bobadilla, emitido por la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración del Municipio de Corregidora.

**CONSIDERANDO**

1. En primer término, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece en su artículo 1° párrafo tercero que a letra reza lo siguiente:

*“Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.*

- 2. Bajo el contexto laboral en la referida normativa en los artículos 5° y 123 párrafo primero de Nuestra Carta Magna y atendiendo al tema que nos ocupa, son los encargados de garantizar el derecho humano al trabajo digno
- 3. Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 115 fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en el cual señala a los municipios a través del Ayuntamiento ejercerán su competencia señalando a la letra lo siguiente:



*"...cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa, integrado por un Presidente Municipal y el número de regidores y síndicos que la ley determine. La competencia que esta Constitución otorga al gobierno municipal se ejercerá por el Ayuntamiento de manera exclusiva y no habrá autoridad intermedia alguna entre éste y el gobierno del Estado..."*

Así mismo en su Fracción II, se menciona:

*"... Los ayuntamientos tendrán facultades para aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal que deberán expedir las legislaturas de los Estados, los bandos de policía y gobierno, los reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal...."*

De la misma manera, en lo estipulado en la fracción IV, párrafo primero del referido ordenamiento señala que los Municipios administrarán libremente su hacienda.

4. De igual forma, en nuestra Carta Magna en su artículo 108 define al servidor público como los representantes de elección popular, a los miembros del Poder Judicial de la Federación, los funcionarios y empleados y, en general, a toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en el Congreso de la Unión o en la Administración Pública Federal, así como a los servidores públicos de los organismos a los que esta Constitución otorgue autonomía, quienes serán responsables por los actos u omisiones en que incurran en el desempeño de sus respectivas funciones.
5. En concatenación con lo anteriormente referido en su artículo 127 establece el derecho de los servidores públicos de la Federación, de las entidades federativas, entre otros, de recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, proporcional a sus responsabilidades y fija las bases bajo las cuales se determinan dicha remuneración, anual y equitativamente, en los propuestos de egresos correspondientes; contemplado en su fracción IV la negativa de conocer o cubrir jubilaciones o pensiones sin que éstos se encuentren asignadas por la Ley, Decreto Legislativo, contrato colectivo o condiciones generales de trabajo, instruyendo en la fracción VI la obligación de las Legislaturas de las Entidades federativas de expedir las leyes para hacer efectivo el cumplimiento del referido ordenamiento legal.
6. En suma, a lo anterior en el dispositivo 134 párrafo primero de la Carta Magna dispone que los recursos económicos de que dispongan la Federación, las entidades federativas, los Municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados
7. Ahora bien, en el artículo 2° párrafo tercero establece que el estado garantizará el respeto y protección a la persona y a los derechos humanos, promoverá su defensa y proveerá las condiciones necesarias para su ejercicio de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos





y generar acciones afirmativas a favor de las personas en situaciones de vulnerabilidad en los términos que establezca la ley.

8. Asimismo, en el artículo 35 de la Constitución Política del Estado de Querétaro, refuerza lo establecido por la Carta Magna refiriendo lo siguiente:

*“...el Municipio Libre constituye la base de la división territorial y de la organización política y administrativa del Estado de Querétaro...”*

9. En este tenor el artículo 2 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, define al Trabajador:

*“como la persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado. Asimismo, que el Trabajador es toda persona física que preste un servicio material, intelectual o de ambos géneros, en virtud del nombramiento que le fuere expedido, por el servidor público facultado legalmente para hacerlo o por el hecho de figurar en las nóminas o listas de raya de los trabajadores al servicio del Estado”*

10. Siendo así las cosas en el artículo 8 de la Ley Federal del Trabajo, se desprende y detalla lo que se entiende como “Trabajador”, que se define como la persona física que presta, a otra persona física o moral, un trabajo personal subordinado.

11. En el artículo 10 de la Ley Estatal en mención, establece que son irrenunciables los derechos que otorga la ley de la materia, y en caso de duda prevalecerá la interpretación más favorable al trabajador.

12. En principio la pensión viene del latín pensio-pensionis, pesada (acción de pesar), pago (realizado en ciertas épocas) y en su evolución jurídica se usó con los significados de alquiler, indemnización e impuestos. Pensión, pensionista, pensionado, aparece plenamente constatados desde el siglo XVII, muy posterior al vocablo de jubilación. El origen último de esta palabra esta en el verbo latino pendo-pendee, dejar de pender los platillos de la balanza; de ahí estimar, sopesar y evaluar.

13. Para efectos de la ley el salario se entiende el sueldo presupuestal y los quinquenios, conforme al artículo 36.

14. Dentro el Plan Estatal de Desarrollo Querétaro 2016-2021 en su eje denominado “Querétaro con Buen Gobierno” en el cual se planteó lograr una gestión pública, eficaz, eficiente, transparente y austera se financie el desarrollo en el Estado de Querétaro, y este se traduzca en mejor calidad de vida de la población queretana.

15. Bajo este contexto con fecha 05 de marzo de 2021 fue publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro “La Sombra de Arteaga”, la Ley que reforma y adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro y reforma diversas disposiciones de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Querétaro, que planteo que ahora cada ente público se encargue de procesar sus solicitudes de pensiones y jubilaciones, reconociendo y otorgando los derechos correspondientes a las y los trabajadores que laboren en ellos, respetando los



principios de transparencia, rendición de cuentas y uso debido de los recursos públicos conforme a lo establecido por el artículo 134 Constitucional.

16. Por lo cual, el artículo 126 de la Ley multicitada nos señala cuando es que nace el derecho a la jubilación y **a la pensión por vejez o muerte**, así como a las personas que les aplica y que se encuentren en los supuestos consignados en esta Ley Estatal mencionada y satisfaga los requisitos que la misma señala, así como en todo momento se deberán respetar los convenios laborales, en los supuestos que favorezcan a los trabajadores, tanto en solicitudes de jubilaciones como de pensiones.

17. Asimismo, en el artículo 127 de la Ley señalada establece:

*“Todo trabajador que cumpla con los requisitos para obtener su jubilación o pensión por vejez, así como los beneficiarios que cumplan con los requisitos para obtener la pensión por muerte, de acuerdo al orden establecido en el artículo 144, podrán iniciar su trámite ante la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda”.*

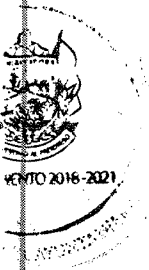
18. Que por su parte el artículo 128 párrafo primero y tercero de la Ley en mención refiere la autorización de la jubilación o pensión de que se trate se emitirá, mediante dictamen, por la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, dentro del plazo a que hace referencia la fracción III del artículo 132 Bis de esta Ley, plazo en el cual el trabajador tendrá derecho a que se le sigan cubriendo su salario y demás prestaciones.

19. Resulta esencial precisar que el tiempo que dure el trámite de autorización de la jubilación o pensión por vejez no se computara para efectos de antigüedad del trabajador de conformidad con lo establecido en el numeral 129 de la multicitada ley.

20. La autoridad que deberá resolver sobre las solicitudes de pensión y jubilación es la oficialía mayor o su equivalente del ente público conforme a lo establecido en el 130 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, siendo en este caso la Secretaría de Administración del Municipio de Corregidora, conforme al Reglamento Orgánico del Municipio de Corregidora.

21. Siendo el trámite para el otorgamiento de jubilación o pensión se deberá cumplir con lo siguiente:

- I. El trabajador deberá presentar su solicitud de pensión o jubilación ante la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, ante el cual realice su trámite. Para el caso de pensión por muerte, la solicitud se presentará por los beneficiarios, en el orden que señala el artículo 144 de esta Ley.
- II. La Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, deberá integrar el expediente con la solicitud y demás documentación con que cuente en sus archivos, y en el Registro de Antigüedad Laboral, relacionada con dicho trabajador.
- III. Integrado el expediente, el titular de la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, bajo su absoluta responsabilidad, una vez comprobado que el trabajador cumple con todos los requisitos de esta Ley



para acceder a su pensión o jubilación, emitirá dictamen favorable, dentro de los diez días hábiles siguientes a la presentación de la solicitud, el cual formará parte del expediente.

Para el caso de que el trabajador, o beneficiarios en caso de pensión por muerte, no cumplan con los requisitos para que se le conceda la jubilación o pensión, la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, rechazará la solicitud respectiva.

IV. Previo al dictamen definitivo, la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, emitirá un proyecto de dictamen que contenga, con base en la información que contiene el Registro de Antigüedad Laboral, entre otra, como mínimo, el nombre del trabajador, su antigüedad, el salario base de la pensión, los entes públicos y periodos en los cuales prestó sus servicios. En este caso, se le notificará al interesado el dictamen respectivo. Este proyecto deberá publicarse en la página de Internet del ente público de que se trate, por un periodo no menor a cinco días naturales, a efecto de que cualquier persona física o moral que tenga observaciones al mismo, por escrito las haga del conocimiento de la mencionada Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda y se proceda a su análisis correspondiente.

V. La Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, una vez realizado el estudio de las observaciones a que se hace referencia en la fracción anterior, o si no hubo observaciones planteadas sobre el proyecto de dictamen, emitirá el dictamen definitivo, fundado y motivado, dentro del plazo señalado en la fracción III de este artículo.

22. En apoyo a lo anterior, el artículo 133 de la Ley en mención establece que si algún trabajador hubiere acumulado los años requeridos para obtener su jubilación o pensión tendrá derecho a que se le otorgue, correspondiendo la obligación de pago a la última entidad en la que prestó sus servicios.

23. En la pensión por vejez el cálculo del monto se efectúa conforme al promedio de la cantidad percibida como sueldo en los cinco últimos años anteriores a la fecha que ésta se conceda, los porcentajes que especifica la tabla siguiente se concede:

- I. 15 a 19 años de servicios 50%;
- II. 20 años de servicios 53%;
- III. 21 años de servicios 55%;
- IV. 22 años de servicios 60%;
- V. 23 años de servicios 65%;
- VI. 24 años de servicios 70%;
- VII. 25 años de servicios 75%;
- VIII. 26 años de servicios 80%;
- IX. 27 años de servicios 85%;
- X. 28 años de servicios 90%; o
- XI. 29 años de servicios 95%.

24. Es necesario puntualizar que la pensión mensual por vejez en ningún caso podrá ser inferior al salario mínimo vigente que corresponda en el momento otorgar la pensión, ni superior a quinientas setenta y cinco veces el valor diario de la Unidad de Medida y Actualización.



25. De forma concreta en el artículo 147 de la Ley en comento menciona que cuando se reúnan los requisitos para obtener los derechos de **pensión por vejez**, para estar en posibilidades de iniciar los trámites correspondientes, el titular del área de Recursos Humanos u Órgano Administrativo equivalente, deberá integrar el expediente con los siguientes documentos:

I. Jubilación y **pensión por vejez**:

a) Constancia de antigüedad y de ingresos, expedida por el Titular del área encargada de Recursos Humanos u órgano administrativo equivalente señalando lo siguiente:

1. Nombre del trabajador;
2. Fecha de inicio y terminación del servicio;
3. Empleo, cargo o comisión;
4. Sueldo mensual;
5. Quinquenio mensual; y
6. Cantidad y porcentaje que corresponda de acuerdo a la pensión o jubilación del trabajador.
7. En su caso, el convenio elevado a laudo ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, siempre que el mismo no reconozca derechos no adquiridos.

b) Solicitud por escrito de jubilación o pensión por vejez del trabajador, dirigida al titular de la entidad correspondiente;

c) Dos últimos recibos de pago del trabajador;

d) Acta de nacimiento, la cual deberá coincidir con todos los documentos que se anexan dentro del expediente, sin que el hecho de no coincidir sea motivo para negar el derecho de la obtención de la jubilación o pensión;

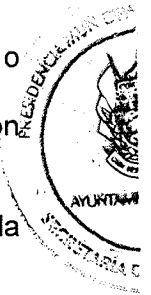
e) Dos fotografías tamaño credencial;

f) Copia certificada de la identificación oficial;

26. En este contexto, el artículo 148 de la mencionada Ley establece que la Oficial Mayor o el equivalente en ente público que corresponda, verificará que el trabajador o beneficiarios reúnan los requisitos para solicitar el otorgamiento de la jubilación, **pensión por vejez** o pensión por muerte.

En el supuesto de la negativa del otorgamiento de la jubilación, pensión por vejez o pensión por muerte, según sea el caso, la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, emitirán dictamen en el que funden y motiven la causa de esta, el cual deberá ser notificado, en un plazo no mayor de diez días hábiles, al trabajador o beneficiario de la pensión por muerte.

27. De igual forma en sus artículos transitorios tercero, cuarto y quinto de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, establecen que la promulgación de la ley no implica que los trabajadores pierdan sus derechos adquiridos, así como con posterioridad los trabajadores puedan celebrar convenios con los sindicatos y revisar, subsanar sus contenido en favor de los trabajadores, y todos aquellos derechos que





sean superiores a los que la ley conceda continúan surtiendo sus efectos en todo aquello que beneficie.

28. En atención a la reforma efectuada en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, y en encadenamiento a lo dispuesto en la Ley para el Manejo de los Recursos del Estado de Querétaro en su artículo 18 fracciones I y II refiere que en materia de remuneraciones ningún servidor público podrá recibir mayor remuneración que la fijada en el tabulador, así como no se concederán, ni cubrirán, jubilaciones, pensiones o haberes de retiro, ni liquidaciones por servicios prestados, como tampoco préstamos o créditos, sin que éstos se encuentren asignados por la ley, contrato o condiciones generales de trabajo. Estos conceptos no formarán parte de la remuneración
29. Por lo antes expuesto es que el Municipio de Corregidora, Querétaro, como figura patronal, para cumplir con las obligaciones que le confieren la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución del Estado y demás leyes y reglamentos y para prestar los servicios que le corresponden, requiera de la prestación de servicios de diversas personas que por lo tanto quedan sujetas a una relación laboral con este Ente Municipal, con los efectos legales que dicha relación implica.
30. Que en ese tenor existe el Convenio Laboral de condiciones generales de trabajo entre el Municipio de Corregidora, Querétaro, y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Corregidora, en cual en razón a la reforma aquí requerida se efectúa una modificación a dicho instrumento.
31. Que la cláusula 27 del convenio supra citado, dice:

*“CLÁUSULA 27.- PENSIÓN POR VEJEZ. Para el otorgamiento de una pensión por vejez, s deberán cumplir con todos los requisitos señalados en la Ley de Trabajadores del Estado de Querétaro, vigente a la fecha de la solicitud del trabajador.*

*El monto que deberá pagarse por concepto de pensión por vejez será calculado aplicado el porcentaje que conforme a los años de servicio acumulado sea señalado en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, al último sueldo percibido por el trabajador incremento este último por los quinquenios que le corresponda. El mismo, no podrá ser inferior al salario mínimo vigente al momento de la solicitud ni mayor al equivalente a quinientas setenta y cinco veces el valor diario de la Unidad de Medida y Actualización.*

*La cuantía de la pensión otorgada deberá incrementarse en el mismo porcentaje que el señalado para los trabajadores activos en las revisiones salariales anuales llevadas al cabo por el Municipio y el Sindicato.*

*Los trabajadores del Municipio de Corregidora que pretendan pensionarse por vejez o bien que sus beneficiarios soliciten la pensión por muerte deberán entregar su solicitud con los documentos señalados en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro ante la Dirección de Recursos Humanos los días del 10 al 15 de cada mes, a efecto de que esa Dependencia remita el expediente completo con el Proyecto de Dictamen correspondiente a la Secretaría del Ayuntamiento para la validación del H. Ayuntamiento.*



*En caso ser rechazados la solicitud respectiva, que conforme a este Convenio recaiga, el Municipio se obliga a notificar al trabajador o beneficiarios tal determinación dentro de los diez hábiles posteriores a la recepción de ésta.*

*Una vez validado el proyecto de dictamen se publicará en la página de Internet del Municipio de Corregidor en un periodo de 5 días naturales, pasada este tiempo si no hay observaciones planteadas al mismo..."*

32. En fecha 11 de agosto del 2021, la Secretaría de Ayuntamiento recibió el oficio No. DRH/344/2021, signado por el Lic. José Francisco Pérez Uribe en su carácter de Director de Recursos Humanos, medio por el cual insta realizar las gestiones procedentes y someter ante la autorización del H. Ayuntamiento el trámite de pensión por vejez la **C. María Eugenia Rivas Bobadilla**.

Del documento supra citado se desprende que la **C. María Eugenia Rivas Bobadilla** ha laborado de la siguiente forma:

1.- **En la Comisión Estatal de Aguas**, del 18 de septiembre de 2000 al 25 de abril del 2001, acumulando una antigüedad de 7 meses y 7 días.

2.- **En el Municipio de Querétaro**, en dos periodos, siendo estos:

- a. Del 01 de enero de 2006 al 30 de julio de 2007,
- b. Del 16 de agosto de 2007 al 01 de febrero del 2016.

Acumulando una antigüedad de 10 años y 14 días.

3.- **La Comisión Estatal de Infraestructura** del 02 de febrero de 2016 al 15 de febrero de 2017, acumulando una antigüedad de 1 año y 13 días.

4.- **En el Municipio de Corregidora** en el periodo del 16 de febrero de 2017 a la fecha, por lo que de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, la antigüedad generada por María Eugenia Rivas Bobadilla al día de la presentación de su solicitud, esto es, el 10 de agosto de 2021, es de 4 años, 5 meses y 24 días.

Asimismo, en términos de lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, el tiempo acumulado de antigüedad laboral que tiene María Eugenia Rivas Bobadilla es de **16 años, 1 mes y 28 días**.

**Así las cosas, María Eugenia Rivas Bobadilla, reúne los requisitos para obtener su derecho a una pensión por vejez.**

Asimismo, informo que el salario mensual bruto que percibe María Eugenia Rivas Bobadilla es el de \$54,813.20 (cincuenta y cuatro mil ochocientos trece pesos 20/100 M.N.), por lo que el importe a que tiene derecho a percibir la antes mencionada como pensión por vejez de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 141 fracción I de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro es como a continuación se describe:

Sueldo bruto	\$ 54,813.20
Quinquenio (0)	\$ 0.00
<b>Total</b>	<b>\$ 54,813.20</b>
<b>Pensión por vejez del 50%</b>	<b>\$ 27,406.60</b>





Lo anterior de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 126, 139, 140 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, y demás relativos aplicables al caso.

33. Que de la revisión y análisis de los documentos que integran el expediente remitido por la Dirección de Recursos Humanos adscrita a la Secretaría de Administración respecto del trámite solicitado por la **C. María Eugenia Rivas Bobadilla** y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 147 fracción I, incisos a) al f), de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, se desprende lo siguiente:

I. **Jubilación y pensión por vejez:**

a) **Constancia laboral**

➤ Que según Constancia laboral expedida por el Lic. Roberto Vargas Magaña, Encargado del despacho de la Dirección Divisional de Recursos Humanos, de fecha 30 de julio del 2021, señala literalmente lo siguiente:

“En el carácter de Encargado del Despacho de la Dirección Divisional de Recursos Humanos que me confiere la Comisión Estatal de Aguas y conforme a los documentos que obran en esta Dirección, hago constar que la C. **MARÍA EUGENIA RIVAS BOBADILLA**, CURP: RIBE530407MDFVBG09 y NSS: 10715338850, tiene registrados los siguientes periodos laborados en este Organismo:

ORGANISMO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE TERMINO
COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS	18 DE SEPTIEMBRE 2000	25 DE ABRIL 2001

➤ Que según la Constancia laboral expedida por la C.P. Mayra Lorena Cervantes Díaz, Directora de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración del Municipio de Querétaro, de fecha 30 de julio del 2021, señala literalmente lo siguiente:

*“La que suscribe, Directora de Recursos Humanos, hace constar que la C. **RIVAS BOBADILLA MARÍA EUGENIA**, prestó sus servicios en este Municipio de Querétaro, en los siguientes periodos:*

*Del 01 de enero de 2006 al 30 de julio de 2007, y  
Del 16 de agosto de 2007 al 01 de febrero de 2016*



Desempeñando como último puesto el de DIRECTOR ADMINISTRATIVO del SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA, según documentación que se encuentra en nuestros archivos.....

➤ Que según la Constancia laboral expedida por la C.P. Marcela Romero Ortega, Directora Administrativa de la Comisión Estatal de Infraestructura, de fecha 13 de abril del 2021, señala literalmente lo siguiente:

*“La que suscribe C.P. Marcela Romero Ortega, Directora Administrativa de la Comisión Estatal de infraestructura; hace constar que el C. MARÍA EUGENIA RIVAS BOBADILLA, con número de empleado 2470, R.F.C. RIBE5304077N5 laboró para este Organismo a partir del 02 (dos) de febrero de 2016 (dos mil dieciséis) al 15 (quince) de febrero de 2017 (dos mil diecisiete), con el puesto de Jefa de Departamento de Licitaciones, adscrita a la Subordinación Técnica, con un sueldo mensual de \$ 33,162.00 (treinta y tres mil ciento sesenta y dos pesos 00/100 M.N.), según documentación que se encuentra en nuestros archivos.....”*

➤ Que según la Constancia laboral expedida por el Lic. José Francisco Pérez Uribe, Director de Recursos Humanos del Municipio de Corregidora, de fecha 05 de agosto de 2021, señala literalmente lo siguiente:

*“Por medio de la presente hago constar que la Lic. María Eugenia Rivas Bobadilla, labora en este Municipio de Corregidora, Querétaro desde el día 16 de febrero de 2017 a la fecha, desempeña actualmente el puesto de Director de Egresos en la Dirección de Egresos, adscrita a la Secretaría de Tesorería y Finanzas.*

*Percibe un ingreso mensual bruto de \$54,813.20 (cincuenta y cuatro mil ochocientos trece pesos 20/100 M.N.).....”*

- b) Solicitud por escrito de **pensión por vejez**, firmada por la **C. María Eugenia Rivas Bobadilla**, con fecha de recepción el 10 de agosto del 2021, en el que solicita iniciar el procedimiento de Pensión por Vejez.
- c) Últimos recibos de pago correspondiente al último periodo mensual del 01 de julio del 2021 al 31 de julio del 2021, consistente en 2 recibos con periodicidad de pago quincenal, con número de folio NOM-429765 y NOM-431908 respectivamente.

