



El suscrito, ciudadano, Lic. Samuel Cárdenas Palacios, Secretario del Ayuntamiento de Corregidora, Qro., en uso de las facultades que me confiere el artículo 28 fracciones I y IV del Reglamento Orgánico del Municipio de Corregidora, Querétaro, hago constar:



CERTIFICO

Que en Sesión Ordinaria de Cabildo de fecha 19 (diecinueve) de agosto del 2021 (dos mil veintiuno) el H. Ayuntamiento de Corregidora, Qro., aprobó el Acuerdo por el que se ratifica el proyecto de dictamen de Pensión por vejez a favor del C. Ricardo Américo Navarro Oliva, emitido por la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración del Municipio de Corregidora, el mismo que se transcribe textualmente a continuación:

“Miembros del H. Ayuntamiento:

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1°, 5°, 115 fracciones I, II y IV y artículo 123, 127 y 136 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 35 de la Constitución Política del Estado de Querétaro; 18 de la Ley para el Manejo de los Recursos del Estado de Querétaro, 2, 3 y 30 fracciones I y XII de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Querétaro; 2, 8 10, 36, 126, 127, 128, 129, 130, 132 133, 136, 137, 147 fracción I, 148, 149 bis y 150 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro; 3, 4, 5, 15 fracciones I, XXII y XXXIV, 34 numeral 1, numeral 2 fracción I y numeral 20 fracción I, 42, 46 y 48 del Reglamento Interior del Ayuntamiento del Municipio de Corregidora, Querétaro, corresponde a este H. Cuerpo Colegiado conocer y resolver el Acuerdo por el que se ratifica el proyecto de dictamen de Pensión por vejez a favor del C. Ricardo Américo Navarro Oliva, emitido por la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración del Municipio de Corregidora.

CONSIDERANDO

1. En primer término, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece en su artículo 1° párrafo tercero que a letra reza lo siguiente:

“Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

2. Bajo el contexto laboral en la referida normativa en los artículos 5° y 123 párrafo primero de Nuestra Carta Magna y atendiendo al tema que nos ocupa, son los encargados de garantizar el derecho humano al trabajo digno
3. Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 115 fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en el cual señala a los municipios a través del Ayuntamiento ejercerán su competencia señalando a la letra lo siguiente:

“...cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa, integrado por un Presidente Municipal y el número de regidores y



síndicos que la ley determine. La competencia que esta Constitución otorga al gobierno municipal se ejercerá por el Ayuntamiento de manera exclusiva y no habrá autoridad intermedia alguna entre éste y el gobierno del Estado...

Así mismo en su Fracción II, se menciona:

“... Los ayuntamientos tendrán facultades para aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal que deberán expedir las legislaturas de los Estados, los bandos de policía y gobierno, los reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal...”

De la misma manera, en lo estipulado en la fracción IV, párrafo primero del referido ordenamiento señala que los Municipios administrarán libremente su hacienda.

4. De igual forma, en nuestra Carta Magna en su artículo 108 define al servidor público como los representantes de elección popular, a los miembros del Poder Judicial de la Federación, los funcionarios y empleados y, en general, a toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en el Congreso de la Unión o en la Administración Pública Federal, así como a los servidores públicos de los organismos a los que esta Constitución otorgue autonomía, quienes serán responsables por los actos u omisiones en que incurran en el desempeño de sus respectivas funciones.
5. En concatenación con lo anteriormente referido en su artículo 127 establece el derecho de los servidores públicos de la Federación, de las entidades federativas, entre otros, de recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, proporcional a sus responsabilidades y fija las bases bajo las cuales se determinan dicha remuneración, anual y equitativamente, en los propuestos de egresos correspondientes; contemplado en su fracción IV la negativa de conocer o cubrir jubilaciones o pensiones sin que estos se encuentren asignadas por la Ley, Decreto Legislativo, contrato colectivo o condiciones generales de trabajo, instruyendo en la fracción VI la obligación de las Legislaturas de las Entidades federativas de expedir las leyes para hacer efectivo el cumplimiento del referido ordenamiento legal.
6. En suma, a lo anterior en el dispositivo 134 párrafo primero de la Carta Magna dispone que los recursos económicos de que dispongan la Federación, las entidades federativas, los Municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados
7. Ahora bien, en el artículo 2° párrafo tercero establece que el estado garantizará el respeto y protección a la persona y a los derechos humanos, promoverá su defensa y proveerá las condiciones necesarias para su ejercicio de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos y generar acciones afirmativas a favor de las personas en situaciones de vulnerabilidad en los términos que establezca la ley.





8. Asimismo, en el artículo 35 de la Constitución Política del Estado de Querétaro, refuerza lo establecido por la Carta Magna refiriendo lo siguiente:

“...el Municipio Libre constituye la base de la división territorial y de la organización política y administrativa del Estado de Querétaro...”

9. En este tenor el artículo 2 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, define al Trabajador:

“como la persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado. Asimismo, que el Trabajador es toda persona física que preste un servicio material, intelectual o de ambos géneros, en virtud del nombramiento que le fuere expedido, por el servidor público facultado legalmente para hacerlo o por el hecho de figurar en las nóminas o listas de raya de los trabajadores al servicio del Estado”

10. Siendo así las cosas en el artículo 8 de la Ley Federal del Trabajo, se desprende y detalla lo que se entiende como “Trabajador”, que se define como la persona física que presta, a otra persona física o moral, un trabajo personal subordinado.

11. En el artículo 10 de la Ley Estatal en mención, establece que son irrenunciables los derechos que otorga la ley de la materia, y en caso de duda prevalecerá la interpretación más favorable al trabajador.

12. En principio la pensión viene del latín pensio-pensionis, pesada (acción de pesar), pago (realizado en ciertas épocas) y en su evolución jurídica se usó con los significados de alquiler, indemnización e impuestos. Pensión, pensionista, pensionado, aparece plenamente constatados desde el siglo XVII, muy posterior al vocablo de jubilación. El origen último de esta palabra esta en el verbo latino pendo-pendee, dejar de pender los platillos de la balanza; de ahí estimar, sopesar y evaluar.

13. Para efectos de la ley el salario se entiende el sueldo presupuestal y los quinquenios, conforme al artículo 36.

14. Dentro el Plan Estatal de Desarrollo Querétaro 2016-2021 en su eje denominado “Querétaro con Buen Gobierno” en el cual se planteó lograr una gestión pública, eficaz, eficiente, transparente y austera se financie el desarrollo en el Estado de Querétaro, y este se traduzca en mejor calidad de vida de la población queretana.

15. Bajo este contexto con fecha 05 de marzo de 2021 fue publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro “La Sombra de Arteaga”, la Ley que reforma y adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro y reforma diversas disposiciones de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Querétaro, que planteo que ahora cada ente público se encargue de procesar sus solicitudes de pensiones y jubilaciones, reconociendo y otorgando los derechos correspondientes a las y los trabajadores que laboren en ellos, respetando los principios de transparencia, rendición de cuentas y uso debido de los recursos públicos conforme a lo establecido por el artículo 134 Constitucional.



16. Por lo cual, el artículo 126 de la Ley multicitada nos señala cuando es que nace el derecho a la jubilación y a la **pensión por vejez o muerte**, así como a las personas que les aplica y que se encuentren en los supuestos consignados en esta Ley Estatal mencionada y satisfaga los requisitos que la misma señala, así como en todo momento se deberán respetar los convenios laborales, en los supuestos que favorezcan a los trabajadores, tanto en solicitudes de jubilaciones como de pensiones.

17. Asimismo, en el artículo 127 de la Ley señalada establece:

“Todo trabajador que cumpla con los requisitos para obtener su jubilación o pensión por vejez, así como los beneficiarios que cumplan con los requisitos para obtener la pensión por muerte, de acuerdo al orden establecido en el artículo 144, podrán iniciar su trámite ante la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda”.

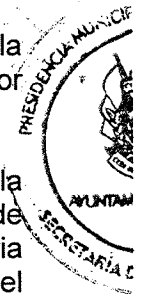
18. Que por su parte el artículo 128 párrafo primero y tercero de la Ley en mención refiere la autorización de la jubilación o pensión de que se trate se emitirá, mediante dictamen, por la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, dentro del plazo a que hace referencia la fracción III del artículo 132 Bis de esta Ley, plazo en el cual el trabajador tendrá derecho a que se le sigan cubriendo su salario y demás prestaciones.

19. Resulta esencial precisar que el tiempo que dure el trámite de autorización de la jubilación o pensión por vejez no se computara para efectos de antigüedad del trabajador de conformidad con lo establecido en el numeral 129 de la multicitada ley.

20. La autoridad que deberá resolver sobre las solicitudes de pensión y jubilación es la oficialía mayor o su equivalente del ente público conforme a lo establecido en el 130 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, siendo en este caso la Secretaría de Administración del Municipio de Corregidora, conforme al Reglamento Orgánico del Municipio de Corregidora.

21. Siendo el trámite para el otorgamiento de jubilación o pensión se deberá cumplir con lo siguiente:

- I. El trabajador deberá presentar su solicitud de pensión o jubilación ante la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, ante el cual realice su trámite. Para el caso de pensión por muerte, la solicitud se presentará por los beneficiarios, en el orden que señala el artículo 144 de esta Ley.
- II. La Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, deberá integrar el expediente con la solicitud y demás documentación con que cuente en sus archivos, y en el Registro de Antigüedad Laboral, relacionada con dicho trabajador.
- III. Integrado el expediente, el titular de la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, bajo su absoluta responsabilidad, una vez comprobado que el trabajador cumple con todos los requisitos de esta Ley para acceder a su pensión o jubilación, emitirá dictamen favorable, dentro de los diez días hábiles siguientes a la presentación de la solicitud, el cual formará parte del expediente.





Para el caso de que el trabajador, o beneficiarios en caso de pensión por muerte, no cumplan con los requisitos para que se le conceda la jubilación o pensión, la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, rechazará la solicitud respectiva.

- IV. Previo al dictamen definitivo, la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, emitirá un proyecto de dictamen que contenga, con base en la información que contiene el Registro de Antigüedad Laboral, entre otra, como mínimo, el nombre del trabajador, su antigüedad, el salario base de la pensión, los entes públicos y periodos en los cuales prestó sus servicios. En este caso, se le notificará al interesado el dictamen respectivo. Este proyecto deberá publicarse en la página de Internet del ente público de que se trate, por un periodo no menor a cinco días naturales, a efecto de que cualquier persona física o moral que tenga observaciones al mismo, por escrito las haga del conocimiento de la mencionada Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda y se proceda a su análisis correspondiente.
- V. La Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, una vez realizado el estudio de las observaciones a que se hace referencia en la fracción anterior, o si no hubo observaciones planteadas sobre el proyecto de dictamen, emitirá el dictamen definitivo, fundado y motivado, dentro del plazo señalado en la fracción III de este artículo.

22. En apoyo a lo anterior, el artículo 133 de la Ley en mención establece que si algún trabajador hubiere acumulado los años requeridos para obtener su jubilación o **pensión** tendrá derecho a que se le otorgue, correspondiendo la obligación de pago a la última entidad en la que prestó sus servicios.

23. En la pensión por vejez el cálculo del monto se efectúa conforme al promedio de la cantidad percibida como sueldo en los cinco últimos años anteriores a la fecha que ésta se conceda, los porcentajes que especifica la tabla siguiente se concede:

- I. 15 a 19 años de servicios 50%;
- II. 20 años de servicios 53%;
- III. 21 años de servicios 55%;
- IV. 22 años de servicios 60%;
- V. 23 años de servicios 65%;
- VI. 24 años de servicios 70%;
- VII. 25 años de servicios 75%;
- VIII. 26 años de servicios 80%;
- IX. 27 años de servicios 85%;
- X. 28 años de servicios 90%; o
- XI. 29 años de servicios 95%.

24. Es necesario puntualizar que la pensión mensual por vejez en ningún caso podrá ser inferior al salario mínimo vigente que corresponda en el momento otorgar la pensión, ni superior a quinientas setenta y cinco veces el valor diario de la Unidad de Medida y Actualización.

25. De forma concreta en el artículo 147 de la Ley en comento menciona que cuando se reúnan los requisitos para obtener los derechos de **pensión por vejez**, para estar en



posibilidades de iniciar los trámites correspondientes, el titular del área de Recursos Humanos u Órgano Administrativo equivalente, deberá integrar el expediente con los siguientes documentos:

I. Jubilación y **pensión por vejez**:

- a) Constancia de antigüedad y de ingresos, expedida por el Titular del área encargada de Recursos Humanos u órgano administrativo equivalente señalando lo siguiente:
 - 1. Nombre del trabajador;
 - 2. Fecha de inicio y terminación del servicio;
 - 3. Empleo, cargo o comisión;
 - 4. Sueldo mensual;
 - 5. Quinquenio mensual; y
 - 6. Cantidad y porcentaje que corresponda de acuerdo a la pensión o jubilación del trabajador.
 - 7. En su caso, el convenio elevado a laudo ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, siempre que el mismo no reconozca derechos no adquiridos.
- b) Solicitud por escrito de jubilación o pensión por vejez del trabajador, dirigida al titular de la entidad correspondiente;
- c) Dos últimos recibos de pago del trabajador;
- d) Acta de nacimiento, la cual deberá coincidir con todos los documentos que se anexan dentro del expediente, sin que el hecho de no coincidir sea motivo para negar el derecho de la obtención de la jubilación o pensión;
- e) Dos fotografías tamaño credencial;
- f) Copia certificada de la identificación oficial;



26. En este contexto, el artículo 148 de la multicitada Ley establece que la Oficial Mayor o el equivalente en ente público que corresponda, verificará que el trabajador o beneficiarios reúnan los requisitos para solicitar el otorgamiento de la jubilación, **pensión por vejez** o pensión por muerte.

En el supuesto de la negativa del otorgamiento de la jubilación, pensión por vejez o pensión por muerte, según sea el caso, la Oficialía Mayor o su equivalente del ente público que corresponda, emitirán dictamen en el que funden y motiven la causa de esta, el cual deberá ser notificado, en un plazo no mayor de diez días hábiles, al trabajador o beneficiario de la pensión por muerte.

27. De igual forma en sus artículos transitorios tercero, cuarto y quinto de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, establecen que la promulgación de la ley no implica que los trabajadores pierdan sus derechos adquiridos, así como con posterioridad los trabajadores puedan celebrar convenios con los sindicatos y revisar, subsanar sus contenido en favor de los trabajadores, y todos aquellos derechos que sean superiores a los que la ley conceda continúan surtiendo sus efectos en todo aquello que beneficie.



28. En atención a la reforma efectuada en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, y en encadenamiento a lo dispuesto en la Ley para el Manejo de los Recursos del Estado de Querétaro en su artículo 18 fracciones I y II refiere que en materia de remuneraciones ningún servidor público podrá recibir mayor remuneración que la fijada en el tabulador, así como no se concederán, ni cubrirán, jubilaciones, pensiones o haberes de retiro, ni liquidaciones por servicios prestados, como tampoco préstamos o créditos, sin que éstos se encuentren asignados por la ley, contrato o condiciones generales de trabajo. Estos conceptos no formarán parte de la remuneración

29. Por lo antes expuesto es que el Municipio de Corregidora, Querétaro, como figura patronal, para cumplir con las obligaciones que le confieren la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución del Estado y demás leyes y reglamentos y para prestar los servicios que le corresponden, requiera de la prestación de servicios de diversas personas que por lo tanto quedan sujetas a una relación laboral con este Ente Municipal, con los efectos legales que dicha relación implica.

30. Que en ese tenor existe el Convenio Laboral de condiciones generales de trabajo entre el Municipio de Corregidora, Querétaro, y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Corregidora, en cual en razón a la reforma aquí requerida se efectúa una modificación a dicho instrumento.

31. Que la cláusula 27 del convenio supra citado, dice:

“CLÁUSULA 27.- PENSIÓN POR VEJEZ. Para el otorgamiento de una pensión por vejez, s deberán cumplir con todos los requisitos señalados en la Ley de Trabajadores del Estado de Querétaro, vigente a la fecha de la solicitud del trabajador.

El monto que deberá pagarse por concepto de pensión por vejez será calculado aplicado el porcentaje que conforme a los años de servicio acumulado sea señalado en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, al último sueldo percibido por el trabajador incremento este último por los quinquenios que le corresponda. El mismo, no podrá ser inferior al salario mínimo vigente al momento de la solicitud ni mayor al equivalente a quinientas setenta y cinco veces el valor diario de la Unidad de Medida y Actualización.

La cuantía de la pensión otorgada deberá incrementarse en el mismo porcentaje que el señalado para los trabajadores activos en las revisiones salariales anuales llevadas al cabo por el Municipio y el Sindicato.

Los trabajadores del Municipio de Corregidora que pretendan pensionarse por vejez o bien que sus beneficiarios soliciten la pensión por muerte deberán entregar su solicitud con los documentos señalados en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro ante la Dirección de Recursos Humanos los días del 10 al 15 de cada mes, a efecto de que esa Dependencia remita el expediente completo con el Proyecto de Dictamen correspondiente a la Secretaría del Ayuntamiento para la validación del H. Ayuntamiento.

En caso ser rechazados la solicitud respectiva, que conforme a este Convenio recaiga, el Municipio se obliga a notificar al trabajador o



beneficiarios tal determinación dentro de los diez hábiles posteriores a la recepción de ésta.

Una vez validado el proyecto de dictamen se publicará en la página de Internet del Municipio de Corregidora en un periodo de 5 días naturales, pasada este tiempo si no hay observaciones planteadas al mismo..."

32. En fecha 29 de julio del 2021, la Secretaría de Ayuntamiento recibió el oficio No. DRH/307/2021, signado por el Lic. José Francisco Pérez Uribe en su carácter de Director de Recursos Humanos, **INFORMA que mediante oficio SSP/4288/21/LIX signado por el DIP. Jorge Herrera Martínez, Presidente de la Mesa Directiva de la Quincuagésima Novena Legislatura del Estado de Querétaro, que devuelve a este ente municipal la solicitud de pensión por vejez presentada a favor de Ricardo Américo Navarro Oliva, y por lo cual, mediante este medio insta realizar nuevamente las gestiones procedentes y someter ante la autorización del H. Ayuntamiento el trámite de pensión por vejez del C. Ricardo Américo Navarro Oliva.**

Del documento supra citado se desprende que el **C. Ricardo Américo Navarro Oliva** ha laborado de la siguiente forma:

- 1.- **En el Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, se laboró en cuatro periodos**
- 1.1 Del 24 de enero de 1992 al 15 de julio de 1993.
 - 1.2 Del 27 de febrero de 1995 al 20 de enero de 1997.
 - 1.3 Del 03 de enero al 15 de abril de 2011 y
 - 1.4 Del 02 de enero al 01 de abril del 2012.

Acumulando una antigüedad de 3 años, 10 meses y 25 días.

- 2.- **En el Municipio de Corregidora, durante dos periodos:**

- 2.1 Del 01 de mayo de 2000 al 22 de octubre de 2009, y
- 2.2 Del 01 de noviembre de 2012 al 15 de septiembre del 2020.

Acumulando una antigüedad de 17 años, 4 meses y 05 días.

El tiempo acumulado de antigüedad en ambas dependencias es de **21 años y 3 meses.**

Por lo que en términos de lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, el tiempo acumulado de antigüedad laboral que tiene el **C. Ricardo Américo Navarro Oliva, es de 21 años y 3 meses.**

Asimismo, en atención a que el trámite que nos ocupa fue iniciado antes de la presente reforma en la Secretaría de Administración, le fue autorizada una licencia de pre-pensión a partir del 16 de septiembre de 2020.

Así las cosas, Ricardo Américo Navarro Oliva, reúne los requisitos para obtener su derecho a una pensión por vejez.

Y considerando que el salario mensual bruto que percibía Ricardo Américo Navarro Oliva, a la fecha de su solicitud de pensión por vejez, esto es, el 03 de septiembre de 2020, era de \$27,227.00 (veintisiete mil doscientos veintisiete pesos 00/100 M.N.), más \$350.00 (trescientos cincuenta pesos 00/100 M.N.), de un quinquenio da un total bruto de \$27,577.00 (veintisiete mil quinientos setenta y siete pesos 00/100 M.N.), cantidad a la que se le aplica el 55% que marca el artículo 141 fracción III de la Ley de los



Trabajadores del Estado de Querétaro, por lo que le corresponde una pensión por vejez de \$15,167.35 (quince mil ciento sesenta y siete pesos 35/100 M.N), más el incremento legal y contractual del año 2021 que le correspondía.

En virtud de lo anterior, el importe que percibe al día de la fecha como pre-pensionado Ricardo Américo Navarro Oliva, es como a continuación se describe:

Sueldo bruto al 03 de septiembre de 2020	\$ 27,227.00
Quinquenio (01)	\$ 350.00
Total	\$ 27,577.00
Pre-pensión por vejez del 55%	\$15,167.37
CON INCREMENTO SALARIAL 2021	\$ 15,622.42

Lo anterior de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 126, 139, 140 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, y demás relativos aplicables al caso.

33. Que de la revisión y análisis de los documentos que integran el expediente remitido por la Dirección de Recursos Humanos adscrita a la Secretaría de Administración respecto del trámite solicitado por el **C. Ricardo Américo Navarro Oliva** y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 147 fracción I, incisos a) al f), de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, se desprende lo siguiente:

I. Jubilación y pensión por vejez:

a) Constancia laboral

➤ Que según Constancia laboral expedida por el Lic. Héctor Ernesto Bravo Martínez, Director de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, de fecha 03 de julio del 2020, señala literalmente lo siguiente:

“...Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 9° fracción III y IX del Reglamento Interior de la Oficialía Mayor, hace CONSTAR que NAVARRO OLIVA, RICARDO AMÉRICO, prestó sus servicios para el Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro en los siguientes periodos:

1.- Del veinticuatro de enero de mil novecientos noventa y dos, al quince de julio de mil novecientos noventa y tres.

2.- Del veintisiete de febrero de mil novecientos noventa y cinco, al veinte de enero de mil novecientos noventa y siete.

3.- Del tres de enero, al quince de abril de dos mil once.



4.- Y del dos de enero, al primero de abril de dos mil doce. Desempeñando en forma EVENTUAL como último puesto el de AUXILIAR DE ASISTENCIA AL CONTRIBUYENTE adscrito a la DIRECCIÓN DE INGRESOS de la SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS, según constancias que obran en nuestros archivos.

➤ Que según la Constancia laboral expedida por el Lic. José Francisco Pérez Uribe, Director de Recursos Humanos del Municipio de Corregidora, de fecha 04 de septiembre del 2020, señala literalmente lo siguiente:

*“Por medio de la presente hago constar que el **C. Ricardo Américo Navarro Oliva**, laboró en este Municipio de Corregidora, Querétaro en los siguientes periodos:*

1. *Del 01 de mayo del 2000 al 22 de octubre de 2009, desempeño el puesto de Coordinador de Proyectos en la Dirección de Desarrollo Agropecuario, adscrito a la Secretaría de Desarrollo Sustentable, y*
2. *Del 01 de noviembre de 2012 a la fecha, desempeño actualmente el puesto de Enlace Técnico en la Dirección de Servicios Urbanos, adscrito a la Secretaría de Servicios Públicos Municipales.*

Percibe un ingreso mensual bruto de \$27,227.00 (Veintisiete mil doscientos veintisiete pesos 00/100 M.N.), más \$350.00 (Trescientos cincuenta pesos 00/100 M.N.), de un quinquenio.

- b) Solicitud por escrito de **pensión por vejez**, firmada por el **C. Ricardo Américo Navarro Oliva**, con fecha de recepción el 03 de septiembre del 2020, en el que solicita iniciar el procedimiento de Pensión por Vejez.
- c) Últimos recibos de pago correspondiente al último periodo mensual del 01 de agosto del 2020 al 31 de agosto del 2020, consistente en 2 recibos con periodicidad de pago quincenal, con número de folio 374967 y 377461 respectivamente.
- d) Copia simple del Acta de nacimiento con número 822, la cual señala como fecha de dicho acontecimiento el 14 de noviembre de 1950, y el mismo nombre que el consignado en los demás documentos que integran el expediente;
- e) Dos fotografías tamaño credencial del C. Ricardo Américo Navarro Oliva.
- f) Copia certificada de la identificación oficial del promóvente expedida por el Instituto Nacional Electoral, de fecha 31 de agosto del 2020, pasada ante la